

# FAVORISER LE LEADERSHIP POUR LA DURABILITÉ

Collaboration pour l'Adaptation et la Résilience au Mali (Co-FARM)



## Contexte

START et Reos Partners ont collaboré pour la première fois en 2014 sur le projet Adaptation à différentes Échelle dans les Régions Semi-Arides (ASSAR), l'un des quatre projets de l'Initiative de Recherche Concertée sur l'Adaptation en Afrique et en Asie (CARIAA). En 2021, nous avons signé un protocole d'accord qui formalise l'intention de construire un partenariat solide et impactant entre les organisations autour du renforcement des capacités et des compétences des scientifiques et praticiens africains en début de carrière travaillant dans le domaine du changement environnemental mondial et de la durabilité.

Dans ce contexte, nous avons commencé à co-explorer un effort potentiel de Leadership pour la Durabilité basé sur nos expériences respectives autour des aptitudes et compétences importantes, et nous avons eu l'opportunité de piloter cet effort par le biais d'un Laboratoire de Leadership pour les chercheurs en développement durable au Mali, au Sénégal et au Burkina. Faso dans le cadre du projet Collaboration pour l'Adaptation et la Résilience au Mali (Co-FARM) (un projet de transition CLARE axé sur l'augmentation de la résilience et des capacités d'adaptation des utilisateurs des ressources en eau à Koutiala, au Mali). Ceci s'inscrit dans l'objectif de Co-FARM de renforcer les capacités des diverses parties prenantes, y compris les jeunes scientifiques francophones.

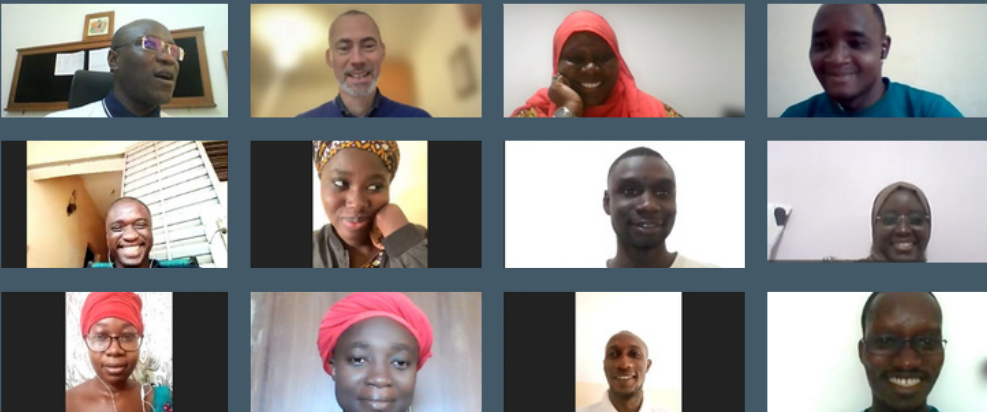
## Leadership

Pour cet effort, le leadership n'est pas conceptualisé comme un poste professionnel ou un niveau d'ancienneté particulier, mais comme une orientation personnelle qui englobe les aptitudes, connaissances, capacités et compétences internes et interpersonnelles pour : 1) être capable de travailler et de collaborer efficacement avec les autres, en particulier ceux qui pensent et voient le monde différemment de nous et des autres et 2) être capable de naviguer dans les défis cognitifs, émotionnels et pragmatiques d'essayer de résoudre les problèmes socio-écologiques complexes, apparemment insolubles de notre temps, dans un contexte d'énorme incertitude et de changement rapide.

Ce travail a été réalisé avec le soutien financier du Département pour le Développement International du Gouvernement Britannique et du Centre de Recherches pour le Développement International (CRDI), Ottawa, Canada.

Les opinions exprimées ici sont celles des créateurs et ne représentent pas nécessairement celles du Département du Gouvernement Britannique pour le Développement International, du CRDI ou de son Conseil des Gouverneurs.





"Ce laboratoire m'a permis de réaliser à quel point je voulais exprimer ces sentiments en travaillant sur mon précédent projet, et d'exprimer mes opinions de manière ouverte à mes collègues. J'aurais pris de meilleures décisions et résolu les problèmes différemment si j'avais eu ces capacités auparavant."

"Je pense que tous les outils enseignés dans ce laboratoire me sont utiles. Dans le cadre de mes recherches je serai plus à l'écoute de mes collaborateurs mais aussi je m'adapterai aux nouvelles idées concernant mon domaine de recherche en planifiant des scénarios et en anticipant l'avenir"

## À propos du Laboratoire de Leadership

Le Laboratoire de Leadership était proposé dans un format virtuel combiné synchrone et asynchrone. Les modules hebdomadaires en ligne comprenaient des pages informatives destinées à renforcer la compréhension du concept à portée de main, des quiz, des exercices de réflexion critique et des liens et ressources supplémentaires. À la fin de chaque semaine, une session virtuelle de contact en français a été organisée par START et Reos où les participants ont eu l'occasion de réfléchir à ce que les concepts signifiaient pour leur propre vie et travail, et de mettre leur apprentissage en pratique grâce à une interaction animée avec leurs pairs. Les quatre traits et capacités mis en évidence dans les modules de cette offre sont la réflexivité, l'empathie, la prévoyance et la flexibilité.

### Réflexivité

Le processus de réflexion critique sur la façon dont vos propres hypothèses et expériences peuvent influencer votre travail.

### Empathie

La capacité de reconnaître, de comprendre et de partager les pensées et les sentiments d'une autre personne.

### Prévoyance

Développer une imagination pour les multiples façons dont l'avenir pourrait se dérouler et comment le planifier maintenant.

### Flexibilité

La capacité de s'adapter pour changer rapidement et sereinement, afin que vous puissiez gérer efficacement les problèmes ou les imprévus.

